



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МИЛЮТИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.07.2014

№ 573

ст. Милютинская

О внесении изменений в постановление Администрации Милютинского района от 08.04.2013г. №288 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Милютинском районе»

С принятием постановления Правительства Ростовской области от 23.06.2014года № 453 «О внесении изменений в постановление Правительства РО от 28.02.2013 года № 106» с уточнениями показателей «дорожной карты на 2014 год».

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в приложения к постановлению Администрации Милютинского района от 08.04.2013года №288 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Милютинском районе» следующие изменения:

1.1.Изложить показатели структурных преобразований системы оказания медицинской помощи в новой редакции, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.2.План мероприятий изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Милютинского района по социальным вопросам Летаева Ф.Г.

Глава Милютинского района



А.Н. Королев

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Милютинского района
от 28.07.2014 № 573

| № | Наименование целевого показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|----------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|---|----------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|----------|------|------|------|------|------|------|
| Показатели структурных преобразований системы оказания медицинской помощи | | | | | | | | |
| 1. | Доля расходов на оказание скорой медицинской помощи вне медицинских организаций от всех расходов на программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее - программа государственных гарантий) | проценты | 4,5 | 5,8 | 5,8 | 5,4 | 5,4 | 5,3 |
| 2. | Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий | проценты | 48,4 | 44,7 | 45,7 | 46,0 | 46,0 | 46,0 |
| 3. | Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях в неотложной форме от всех расходов на программу государственных гарантий | проценты | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Доля расходов на оказание медицинской помощи в условиях дневных стационаров от всех расходов на программу государственных гарантий | проценты | 12,3 | 12,7 | 15,5 | 15,6 | 15,6 | 15,6 |
| 5. | Доля расходов на оказание медицинской помощи в стационарных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий | проценты | 34,8 | 36,8 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,1 |
| 6. | Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд соответствующего субъекта Российской Федерации, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские или фармацевтические организации государственной и | проценты | 20,8 | 20,8 | 21,0 | 21,0 | 22,0 | 22,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-----|--|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | муниципальной систем здравоохранения соответствующего субъекта Российской Федерации | | | | | | | |
| 7. | Доля аккредитованных специалистов | проценты | - | - | - | - | 20 | 40 |
| 8. | Обеспеченность населения (на 10 тысяч) врачами | проценты | 19,1 | 19,1 | 21,1 | 21,1 | 21,1 | 21,2 |
| 9. | Соотношение врачи/средние медицинские работники | | 1/3,9 | 1/3,9 | 1/3,5 | 1/3,5 | 1/3,5 | 1/3,5 |
| 10. | Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения) | проценты | 126,5 | 132,2 | 138,5 | 161,4 | 200,0 | 200,0 |
| 11. | Соотношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 – 2018 годах (агрегированные значения) | проценты | 71,9 | 77,8 | 81,5 | 95,0 | 102,9 | 101,5 |
| 12. | Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 – 2018 годах (агрегированные значения) | проценты | 38,5 | 45,5 | 47,7 | 55,5 | 71,2 | 95,6 |
| 13. | Число дней работы койки в году | Дни | 248,0 | 268,5 | 288,4 | 288,4 | 288,4 | 302,2 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--|---|--|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 14. | Средняя длительность лечения больного в стационаре | Дни | 10,6 | 10,2 | 10,0 | 9,9 | 9,8 | 9,7 |
| Основные показатели здоровья населения | | | | | | | | |
| 15. | Ожидаемая продолжительность жизни при рождении | Лет | 71,3 | 71,5 | 71,8 | 72,0 | 72,0 | 73,0 |
| 15. | Смертность от всех причин | на 1000 населения | 16,7 | 15,5 | 14,5 | 13,5 | 13,0 | 12,9 |
| 16. | Материнская смертность | случаев на 100 тыс. родившихся живыми | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17. | Младенческая смертность | случаев на 1000 родившихся живыми | 11,4 | 11,0 | 10,0 | 9,0 | 8,0 | 7,5 |
| 18. | Смертность детей в возрасте 0 - 17 лет | случаев на 10000 населения соответствующего возраста | 10,5 | 10,0 | 9,5 | 9,0 | 8,9 | 8,1 |
| 19. | Смертность от болезней системы кровообращения | на 100 тыс. населения | 1420,5 | 1278,5 | 1022,8 | 818,2 | 695,5 | 663,2 |
| 20. | Смертность от дорожно-транспортных происшествий | на 100 тыс. населения | 20,2 | 18,0 | 15,0 | 13,0 | 11,0 | 10,1 |
| 21. | Смертность от новообразований (в том числе от злокачественных) | на 100 тыс. населения | 181,8 | 180,8 | 180,6 | 179,8 | 178,2 | 176,7 |
| 22. | Смертность от туберкулеза | на 100 тыс. населения | 20,1 | 19,7 | 19,3 | 18,9 | 18,5 | 18,0 |
| 23. | Заболеваемость туберкулезом | на 100 тыс. населения | 47,0 | 45,0 | 43,0 | 42,0 | 41,0 | 40,0 |
| 24. | Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут | проценты | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Управляющий делами
Администрации района



Т.В. Королева

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Милютинского района
от 28.07.2014 № 573

II. План мероприятий

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные исполнители | Ожидаемый результат |
|---|---|-----------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Формирование эффективной системы управления оказанием медицинской помощи в медицинских организациях Милютинского района | | | | |
| 1. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации медицинских работников в соответствии с квалификационными требованиями | ежегодно | Администрация Милютинского района, МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Создание условий для соответствия квалификации медицинских работников профессиональным стандартам |
| 2. | Обеспечение перевода руководителя ЛПУ на эффективный контракт | ежегодно | Администрация Милютинского района | Заключение эффективного контракта, направленного на достижение целевых показателей, с руководителем медицинских организаций в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» |
| 3. | Организация работы по проведению аттестации специалистов при переводе на «эффективный контракт» | ежегодно | МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Создание в ЛПУ аттестационных комиссий с обязательным включением представителя профсоюзной организации с целью оценки уровня соответствия занимаемой должности или выполняемой работе |
| 4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала медицинских организаций, оптимизация расходов на | ежегодно | Администрация Милютинского района, Главный врач МБУЗ «ЦРБ» Милютинского | Создание условий для повышения эффективности работы и заинтересованности в конечном результате, обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на прочий |

| | | | | |
|----|---|--|---|---|
| | административно-управленческий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения- не более 40%, соблюдать установленные соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения. | | района | персонал. Реструктуризация численности административно-управленческого персонала ЛПУ Милютинского района с учетом реальной потребности отрасли, создание условий для их эффективной профессиональной служебной деятельности, повышение квалификации сотрудников администрации ЛПУ в области управления здравоохранением. |
| 5. | Внедрение целевых показателей эффективности деятельности учреждений, руководителей и основных категорий работников | До 2018 года | Администрация Милютинского района | Принятие нормативного правового акта, определяющего целевые показатели деятельности руководителя в соответствии с приказом Минздрава России от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» |
| 6. | Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждениях здравоохранения | В сроки, установленные нормативными актами | МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | В целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг |
| 7. | Подготовка и проведение в трудовых коллективах разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников при переходе на «эффективный контракт» с привлечением широкой общественности | постоянно | Администрация Милютинского района, МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Во избежание социальной напряженности в трудовых коллективах при переводе сотрудников на «эффективный контракт», а также в целом по ситуации с повышением зарплаты по категориям медицинских работников проведение планомерной разъяснительной работы с участием профсоюзной организации и представителей органов власти |

| | | | | |
|--|---|---------------------|---|---|
| 8. | Организация работы по представлению руководителем ЛПУ и вновь назначенным руководителем ЛПУ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе «Интернет» | | Администрация Милютинского района, Главный врач МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | |
| Реализация государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в Милютинском районе | | | | |
| 9. | Мероприятия по проведению организационных изменений в структуре ЛПУ Милютинского района в соответствии с муниципальной программой Милютинского района «Развитие здравоохранения» | 2013-2018 годы | Администрация Милютинского района, Главный врач МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Поэтапная реализации структурных преобразований системы оказания медицинской помощи в части организационных изменений в структуре ЛПУ Милютинского района, направленное на повышение эффективности системы здравоохранения в соответствии с утвержденной долгосрочной целевой программой «Развитие здравоохранения на территории муниципального образования «Милютинский район» на 2010-2015 годы». |
| 10. | Создание официального сайта в МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района, размещение информации. | В течение 2014 года | Администрация Милютинского района, МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Достижение целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения Милютинского района |
| 11. | Проведение информационной кампании в СМИ, в сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества работы ЛПУ | С 2014 года | Администрация Милютинского района, МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качества работы ЛПУ |

| | | | | |
|-----|--|---|--|--|
| 12. | Обеспечение проведения оценки соответствия выполняемых работниками трудовых функций и трудовых функций, указанных в трудовых договорах, а также соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения должностей медицинских работников | ежегодно | Администрация Милютинского района, Главный врач МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Проведение оценки будет способствовать переводу работников на «эффективный контракт» |
| 13. | Утверждение базового (отраслевого) перечня муниципальных услуг и работ в сфере здравоохранения | В сроки, определенные нормативными актами | Администрация Милютинского района, Главный врач МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района | Разработка механизмов нормативно-подушевого финансирования |
| 14. | Определение общих требований к формированию нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере здравоохранения | В сроки, определенные нормативными актами | Администрация Милютинского района | Разработка механизмов нормативно-подушевого финансирования |

Управляющий делами Администрации
Милютинского района



Т.В. Королева