**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике**

**в Муниципальном бюджетном учреждение здравоохранения**

**«Центральной районной больницы»**

**Милютинского района Ростовской области**

1. **Общие положения.**
	1. Настоящая антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения «Центральная районная больница» Милютинского района Ростовской области (далее - МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области).
	2. Антикоррупционная политика МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области (далее - Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.
	3. Основные понятия антикоррупционных проявлений, применяемые настоящим Положением:

1.4.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

1.4.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

 1.4.4. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

 1.4.5. **Конфликт интересов**-ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

 1.4.6. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

 1.4.7. **Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

 1.4.8. **Предупреждение коррупции** - деятельность МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

 1.4.9. **Злоупотребление полномочиями (или служебным положением) -** использование лицом (должностным лицом) своих служебных полномочий вопреки интересам занимаемой должности из корыстной или иной личной заинтересованности и может причинить (или причиняет) существенное нарушение прав и законных интересов работников МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области, пациентов, других лиц, либо обществу, государству.

 1.4.10. **Общее покровительство -** действия, связанные с незаслуженным поощрением, внеочередным необоснованным повышением в должности, совершением других действий, не вызываемых необходимостью.

 1.4.11. **Попустительство по работе (службе) -** непринятие должностным лицом мер за упущения или нарушения в служебной деятельности взяткодателя или представляемых им лиц, отсутствие реакции на его неправомерные действия.

 1.5.Целью принятия настоящего Положения являются:

* минимизация риска вовлечения работников МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области в коррупционную деятельность;
* разъяснение работникам МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области основных требований антикоррупционного законодательства, установление обязанностей знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства;
* формирование стандартов антикоррупционного поведения и механизма реагирования на проявление коррупции в любых формах.

1.6. Руководящими документами осуществления Антикоррупционной политики являются:

* Конституция Российской Федерации;
* Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
* другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
* Устав МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области;
* Кодекс профессиональной этики медицинского работника МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области;
* настоящее Положение и принимаемые на его основе локальные нормативные акты.

1.7. Деятельность по Антикоррупционной политике обеспечивается следующим образом: 1.7.1. Главный врач:

* возглавляет Антикоррупционный совет МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области;
* отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, утверждает руководящие документы;
* инициирует антикоррупционную экспертизу;
* проводит Антикоррупционные мероприятия в хозяйственной деятельности;
* назначает ответственного за соблюдение Антикоррупционной политики работниками МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области.

1.7.2. В МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района действует Антикоррупционный совет в составе Главного врача, заместителя главного врача по лечебной работе, заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения, начальника отдела кадров, главный бухгалтер, главная медсестра.

Антикоррупционный совет МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района:

* инициирует разработку и принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;
* выносит решения по выявленным коррупционным проявления;
* координирует деятельность структурных подразделений МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области в области реализации Антикоррупционной политики;
* проводит Антикоррупционный мониторинг.

Члены Антикоррупционного совета:

* осуществляют реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
* организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
* координируют процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Учреждения;
* осуществляют план антикоррупционных мероприятий в МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области, проводит плановые и внеплановые проверки (по заявлениям и жалобам) соблюдения работниками МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области принципов Антикоррупционной политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок.

1.6.3. Руководство и работники структурных подразделения МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики в своей текущей деятельности.

Работники обязаны информировать руководство подразделения МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области:

* о фактах коррупционных правонарушений;
* о конфликте интересов;
* соблюдать "Порядок приема представителей фармацевтических компаний, производителей и продавцов медицинских изделий в МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области".

**2. Основные принципы противодействия коррупции.**

 2.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

* признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
* законность;
* неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
* комплексное использование политических, организационных, информационно­ пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
* приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
* сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

**3. Цели и задачи антикоррупционной политики.**

3.1. Политика отражает приверженность МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в учреждении, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Учреждение ставит перед собой цели:

• минимизировать риск вовлечения МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области, руководства учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

• сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

• обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в учреждении;

• установить обязанность работников МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

**4. Область применения антикоррупционной политики и обязанности.**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется на лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами.

4.2. Ряд обязанностей работников в связи с предупреждением и необходимостью воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении противодействием коррупции:

• коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

• воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

• незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

• незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

• сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

4.4. Работник, в том числе обязан:

• уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

• принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

• уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

4.5. Все работники МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.6. Главный врач МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

**5. Применимое антикоррупционное законодательство.**

5.1. МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области и все работники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции», Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем работникам учреждения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

**6. Ключевые принципы Антикоррупционной политики.**

6.1. Главный врач, должностные лица учреждения, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

6.2. МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

6.3. МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

6.4.МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области размещает настоящую антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

6.5. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

**7. Взаимодействие с работниками**.

7.1. МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. В учреждении организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По адресу электронной почты (mil\_crb@mail.ru) на имя главного врача могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры вновь принимаемые работники знакомятся с настоящей Политикой, а для работающими сотрудниками проводятся периодические информационные мероприятия.

7.4. Настоящая антикоррупционная политика размещена в свободном доступе на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

7.5.Учреждение открыто заявляет:

* о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов итребований настоящей антикоррупционной политики своими работниками, контрагентами ииными лицами;
* не один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, пониженв должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказатьпосредничество во взяточничестве.

**8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**.

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

8.2. Данное сотрудничество осуществляется в следующих формах:

• учреждение сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно;

• учреждение воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

8.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

• оказания содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

• оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

**9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики.**

9.1. Главный врач и работники МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

**10. Заключительные положения.**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики в МБУЗ «ЦРБ» Милютинского района Ростовской области либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Антикоррупционный совет по инициативе любого из членов Совета инициирует процесс внесения актуальных изменений Антикоррупционной политики. Все, что не урегулировано настоящим документом решается в соответствие с действующим законодательством.